



DECRET

Expedient núm.: 1931/2025

Resolució amb número i data establerts al marge

Procediment: Seleccions de Personal i Provisions de Llocs de treball

FETS I FONAMENTS DE DRET

ANTECEDENTS

Per Decret de l'alcalde 2025-0865 de 26 de setembre es van aprovar les Bases i la convocatòria per seleccionar un/a tècnic/a d'administració general per substituir a la titular del lloc i per constituir una borsa de treball. Aquestes bases han estat corregides per error material detectat per mitjà del Decret d'alcalde 2026-0074 de 2 de febrer de 2026.

Per Decret 2025-1021 de l'11 de novembre es va aprovar la llista provisional d'admesos i exclosos, es va designar el Tribunal qualificador i fixar el dia d'inici de les proves i per Decret 2025-1050 de 24 de novembre, s'aprovà la llista definitiva.

El procés selectiu va tenir lloc el dia 12 de desembre de 2025.

A la vista de l'acta del Tribunal qualificador de data 19 de desembre de 2025 i del que disposen les Bases reguladores, per Decret d'alcalde 2025-1184 de 30 de desembre es va requerir a la Sra. Maria Montserrat López Ureña la documentació necessària prèvia a la constitució de la borsa de treball.

En data 12 de gener de 2026 la Sra. Maria Montserrat López Ureña aporta la documentació requerida i en data 13 de gener de 2026 presenta la seva renúncia al nomenament com a funcionària interina al lloc de treball de tècnica d'administració general, justificant que en aquests moments té formalitzat un nomenament amb un altre Ajuntament per un període superior al que resultaria del nomenament de l'Ajuntament de la Bisbal del Penedès. En conseqüència, es dona la causa de suspensió assenyalada en el número 3 de les normes que regulen el funcionament de la borsa de treball.

Per Decret d'alcalde 2026-0043 de 19 de gener de 2026 es va requerir al Sr. Breogán Valcárcel Méndez la documentació original necessària prèvia a la constitució de la borsa de treball.

En data 23 de gener de 2026 per mitjà d'instància amb registre d'entrada 2026-E-RC-385 el Sr. Breogán Valcárcel Méndez aporta la documentació requerida.

FONAMENTS DE DRET





Bases reguladores del procés selectiu per cobrir en règim interí una plaça de TAG per substitució de la titular del lloc i per la creació d'una borsa de treball, aprovades per Decret d'alcaldia 2025-0865 de 26 de setembre.

Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local aprovat per Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.

Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases del règim local.

Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril que aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Reial decret 203/2021, de 30 de març, pel qual s'aprova el Reglament d'actuació i funcionament del sector públic per mitjans electrònics.

Vista la proposta de resolució PR/2026/142 de 3 / de febrer / 2026.

RESOLUCIÓ

Primer.- Aprovar la constitució de la borsa de treball de la plaça de tècnic/a d'administració general, resultant del procés de selecció convocat per Decret d'alcaldia 2025-0865 de data 26 de setembre de 2025 d'acord amb el resultat que figura en l'acta de sessió del Tribunal Qualificador de data 19 de desembre de 2025, quedant configurada per les següents persones:

Ordre	Cognoms i nom	DNI
1	LOPEZ UREÑA, MARIA MONTSERRAT	***5018**
2	VALCARCEL MENDEZ, BREOGAN	***3525**





Segon.- Disposar que la vigència de la borsa de treball sigui des del dia de la present resolució i per un període de 2 anys, prorrogable una única vegada per sis mesos més.

Tercer.- Establir que les normes de funcionament de la borsa de treball són les recollides a la Base novena de les Bases reguladores de la convocatòria que van ser aprovades per Decret d'alcaldia 2025-0865 de data 26 de setembre de 2025 i que es reproduïxen a continuació:

NOVENA.- CONSTITUCIÓ I FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE TREBALL

Totes les persones aspirants que hagin superat el procés selectiu i vulguin formar part de la borsa de treball hauran de presentar en el termini de 3 dies hàbils la documentació que li sigui requerida.

La inclusió en la borsa de treball restarà condicionada a l'acompliment d'aquest requeriment.

La borsa quedarà constituïda per resolució d'alcaldia i servirà per cobrir necessitats temporals per suplències derivades de baixes per incapacitat temporal, maternitat, vacances, cobertures de vacants de forma temporal, eventualitats per acumulació de tasques i altres situacions que posin de manifest la necessitat justificada de nomenar personal temporal i en el marc del que, en cada moment, permeti la normativa aplicable.

Els integrants de la borsa de treball únicament seran titulars d'una expectativa de dret a ser nomenats temporalment, per ordre de puntuació.

Correspon a les persones que la integren l'obligació de facilitar i actualitzar en tot moment les dades de contacte (adreça de correu electrònic i telèfons de contacte).

La borsa de treball tindrà una vigència de dos anys prorrogable una única vegada per un termini màxim de sis mesos.

Davant d'una necessitat, les persones integrants de la borsa seran cridades d'acord amb l'ordre de prelación establert tenint en compte, tanmateix, els següents aspectes:

El límit per poder nomenar una persona de la borsa serà el que estableixi la norma a efectes de concatenació. És a dir, a una mateixa persona se li podran fer tants nomenaments temporals com li corresponguin per ordre de borsa fins que la suma de tots ells no superi el còmput de temps a efectes de concatenació.

Quan l'Ajuntament precisi cobrir un lloc de treball, es comprovarà si la persona a qui li correspon rebre l'oferta està afectada pels límits establerts a l'apartat anterior. Si ho està s'oferirà a la següent persona de la llista i no es contactarà amb ella fins que hagin transcorregut els límits temporals esmentats. La posició de cada persona en la llista d'espera no s'alterarà quan no se la pugui contactar per raons de concatenació.

Sens perjudici del que s'ha indicat a l'apartat precedent, si una persona aspirant es troba en situació activa a la Corporació i sorgeix una oferta de treball en el mateix Consistori amb condicions laborals més beneficioses se li donarà opció a escollir entre les dues ofertes de





treball abans de cridar a la persona aspirant següent de la llista. Tanmateix, sempre es donarà prioritat a cridar a la persona que ocupi la posició més alta a la borsa. Als efectes d'aquesta borsa s'entén que són condicions laborals més beneficioses únicament la major durada del nomenament sempre que aquesta estigui definida i el nomenament d'interinitat per plaça vacant.

En el cas que hi hagi més d'una persona aspirant en situació d'actiu a la Corporació, tindrà preferència a escollir la persona aspirant que es trobi en la posició més alta, i si aquesta renúncia a la nova oferta restarà en la mateixa posició, i se li oferirà a la persona aspirant següent en actiu, i així successivament. En el cas que la persona aspirant en actiu li sigui d'interès el nou lloc de treball ofert, causarà baixa voluntària del lloc on es trobi en actiu, si bé aquesta baixa voluntària no suposarà moure-la a l'última posició de la llista, sinó que romandrà en la mateixa posició en la qual es trobava inicialment.

Quan es produeixi alguna necessitat, el servei es posarà en contacte mitjançant trucada telefònica a l'aspirant que correspongui. En cas que no es pugui establir comunicació després de dos intents en hores diferents, s'enviarà un avís per correu electrònic o missatge al mòbil. A partir d'aquesta tramesa, disposarà de 24 hores laborables per respondre l'avís i contactar amb el servei de Recursos Humans de l'Ajuntament. La manca de resposta suposarà l'aplicació del règim de canvi de prelación o exclusió.

No obstant això, quan l'Ajuntament tingui un cas d'urgència motivada que impedeixi seguir el previst a l'apartat anterior es podrà fer un únic intent de contacte mitjançant trucada telefònica i si la persona no contesta es podrà saltar al següent candidat/a. En aquests casos les persones contactades hauran de respondre al moment sobre la seva disponibilitat. Quan s'apliqui aquest mecanisme d'urgència els candidats/es no seran penalitzats/es per declinar l'oferta.

Serà responsabilitat de les persones incloses en les borses de treball mantenir actualitzades les seves dades personals i de contacte.

Les persones contractades tindran un període de prova de quatre mesos.

Criteris de permanència i d'exclusió de la borsa de treball

Disponible

Es qualificarà amb aquesta situació a totes les persones aspirants de la borsa de treball de les quals no es conegui causa de suspensió o exclusió. Aquestes, per ordre de prelación, seran cridades segons necessitats a cobrir.

Actiu

Les persones que prestin serveis a l'Ajuntament en la mateixa categoria constaran d'ofici en la borsa de treball en situació d'actiu.

Suspensió





Les persones aspirants quedaran en situació de suspensió de la borsa de treball, mantenint la posició que disposin en aquell moment, quan acreditin alguna de les següents situacions:

- 1. Estar en situació de permís de maternitat, paternitat, adopció, acolliment.*
- 2. Haver estat víctima de violència de gènere.*
- 3. Estar treballant mitjançant un contracte de durada superior al que se li ofereix. (aquesta situació no s'aplica si el que s'ofereix és la substitució per situacions de baixes mèdiques de durada indeterminada)*
- 4. Estar en situació d'incapacitat temporal.*

L'acreditació d'estar incurs en alguna de les situacions anteriors ha d'efectuar-se en el termini de 3 dies, presentant la documentació corresponent. Quan s'aixequi la suspensió, es recuperarà la posició reservada en la borsa de treball.

Les suspensions, si s'acrediten pels motius anteriors, evitaran l'exclusió prevista en els punts 1 i 2 dels criteris d'exclusió.

Serà responsabilitat de les persones en situació de suspensió sol·licitar el seu aixecament.

Canvi de prelatió

Llevat dels supòsits previstos de suspensió, les persones que renunciïn a una oferta de treball passaran a ocupar la darrera posició en la borsa.

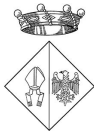
Un cop el servei ha contactat amb l'aspirant, es considerarà renúncia no respondre en un termini màxim de 24 hores laborables.

Exclusió

Les persones integrants de la borsa de treball seran excloses de la mateixa quan concorn alguna de les següents circumstàncies:

- 1. Renúncia expressa de la persona candidata a formar part de la borsa.*
- 2. Segona renúncia a una oferta de treball, independentment del tipus de contracte, de la seva durada, o jornada, llevat dels supòsits previstos per als casos de suspensió.*
- 3. La no superació del període de pràctiques.*
- 4. La finalització del nomenament per voluntat de l'empleat/da (excepte que sigui requisit previ per acceptar un altre nomenament o contracte a l'Ajuntament de la Bisbal del Penedès) o que s'aculli a alguns dels criteris de suspensió.*
- 5. Per acomiadament disciplinari o suspensió ferma de funcions o per separació del servei, així com pena principal o accessòria d'inhabilitació absoluta o especial per a càrrec públic amb caràcter ferm.*





Ajuntament de la Bisbal del Penedès

6. *La no incorporació efectiva injustificada al lloc de treball el primer dia de la contractació.*

Les persones nomenades tindran el mateix període de prova regulat a la Base vuitena.

Quart.- Notificar el present acord a les persones interessades i publicar-ho a la web de l'Ajuntament i a la seu electrònica.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

