



Ajuntament de la Bisbal del Penedès

Criteris de correcció prova pràctica convocatòria borsa de tècnics/ques de RRHH (expedient 619/2025)

Data de la prova: 23/07/2025

Bases reguladores aprovades per acord de JGL 24/03/2025 (BOPT 15/04/2025)

SUPÒSIT PRÀCTIC NUMERO 1

Estàs prestant serveis com a tècnic de Recursos Humans a l'Ajuntament de la Bisbal del Penedès i l'alcaldeessa t'exposa el següent supòsit de fet: l'arquitecta municipal, adscrita al servei d'urbanisme, funcionària de carrera de l'escala d'administració especial, subescala tècnica, subgrup de titulació A1 causarà baixa mèdica perquè l'han d'intervenir quirúrgicament. La previsió és que estigui en aquesta situació 5 mesos. Es la única arquitecta que hi ha al servei.

Explica de manera raonada què es pot fer per cobrir la seva absència, procediment que seguiries per fer-ho amb el detall dels diferents tràmits que inclouries en aquest procediment i la normativa aplicable.

RESOLUCIÓ

El supòsit de fet ens indica que l'arquitecta municipal és funcionari de carrera, que és un dels tipus d'empleats públics que recull l'article 8 del TREBEP. L'apartat b) d'aquest precepte contempla també els funcionaris interins definits a l'article 10 que diu:

1. Son funcionarios interinos los que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales con carácter temporal para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera, cuando se dé alguna de las siguientes circunstancias:

a) La existencia de plazas vacantes, cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera, por un máximo de tres años, en los términos previstos en el apartado 4.

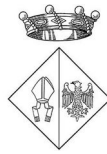
b) La sustitución transitoria de los titulares, durante el tiempo estrictamente necesario.

c) La ejecución de programas de carácter temporal, que no podrán tener una duración superior a tres años, ampliable hasta doce meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto.

d) El exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de nueve meses, dentro de un periodo de dieciocho meses.

La situació descrita al supòsit de fet encaixaria a l'apartat b) de l'article 10.1.





Ajuntament de la Bisbal del Penedès

Tenir present les limitacions que les LLeis de Pressupostos venen establint. Així la LPGE 2023. Art 20. Cinco.

Cinco. Limitaciones a la contratación temporal.

1. La contratación de personal laboral, así como los nombramientos de personal funcionario y estatutario habrán de realizarse con carácter fijo, indefinido o permanente, según proceda.

No se podrá contratar personal temporal, ni realizar nombramientos de personal estatutario temporal y de personal funcionario interino excepto en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables, en los supuestos y de acuerdo con las modalidades previstas por el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en su redacción dada por Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en su redacción dada por la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, así como en el resto de normativa aplicable.

Per la selecció del personal funcionari cal tenir present el que el mateix article 10 estableix:

2. Los procedimientos de selección del personal funcionario interino serán públicos, rigiéndose en todo caso por los principios de igualdad, mérito, capacidad, publicidad y celeridad, y tendrán por finalidad la cobertura inmediata del puesto. El nombramiento derivado de estos procedimientos de selección en ningún caso dará lugar al reconocimiento de la condición de funcionario de carrera

En l'àmbit local hem detenir present que el desenvolupament d'aquestes previsions el trobem al RD 896/1991 de 7 de juny que ens indica que el personal interí ha de reunir el requisits generals de titulació i demès condicions per participar en les proves d'accés a la corresponents escales, subescales i classes com funcionaris de carrera.

Tenir present també que en l'àmbit de la Catalunya regeix el Decret 214/1990 de 30 de de juliol i de forma supletòria el RD estatal 364/1995 de 10 de març.

En quan al sistema selectiu és de destacar que l'ingrés a la funció pública es realitza amb caràcter general a través del sistema d'oposició, llevat que per la naturalesa de les places o funcions a desenvolupar sigui més adequada la utilització del sistema de concurs oposició o concurs tot i que per aquest darrer sistema el TREBEP exigeix una previsió legal.

Referència a possible existència de borsa de treball vigent d'aquest perfil professional

Tràmits/ documentació que hauria de contenir l'expedient.

- Informe del servei exposant la necessitat de cobrir l'absència de l'arquitecta durant el període de baixa mèdica-
- Acord aprovació convocatòria i bases reguladores procés selectiu. Referència a la necessitat de consignació pressupostària.
- Anunci de la convocatòria. Referència a mitjans (BOPT, tauler, web)
- Llistat provisional admesos i exclosos
- Designació Tribunal. Referència a la composició. Art.60 TREBEP
- Llistat definitiu si s'escau





Ajuntament de la Bisbal del Penedès

- Resolució del procés selectiu: nomenament de personal d'acord amb la proposta del Tribunal que és vinculant.

Cessament del personal funcionari: interí art.10.3

Criteris de correcció

- a) **Què podem fer per cobrir al funcionari de carrera (2,5 punts)**
- b) **Quin és el procediment a seguir i detalls tramitació (5 punts)**
- c) **Normativa aplicable (2,5 punts)**

SUPÒSIT PRÀCTIC NÚMERO 2

Un funcionari de carrera, administratiu C1 presta serveis a l'Ajuntament de la Bisbal des del dia 1 de gener de 2025 a jornada completa.

Té assignades les següents retribucions:

- Sou: C1
- C. Destí: 17
- C. específic (mes): 500

Les pagues extraordinàries (dues a l'any) es meriten per 6 mesos.

Complimenta el rebut de salari que s'adjunta per tal d'obtenir:

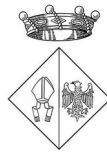
- L'import brut (total guany) de la nòmina del mes d'abril 2025
- L'import net (líquid a percebre) tenint present les següents dades:
 - L'IRPF aplicable és del 15%
 - En relació a la Seguretat Social, el treballador cotitza per:
 - Contingències comunes: 4,70%
 - Formació professional. 0,10%
 - MEI: 0,13%

S'acompanya la taula de retribucions del personal funcionari que l'Ajuntament aplica en el mes d'abril de 2025.

RESOLUCIÓ

Veure document nomina adjunt





Ajuntament de la Bisbal del Penedès

Retribució bruta: 3 punts

Base cotització: 2 punts

Import descompte SS: 1 punt

Import descompte IRPF: 1 punt

Import net: 3 punts

Empresa AJUNTAMENT BISBAL DEL PENEDÈS			Empleat Funcionari carrera				
Adreça		N.I.F.	Lloc/Categoria/Grup prof. Administratiu			Tipus Empleat Funcionaris de carrera	
Codi Postal		N.I.S.S. XXXXXX	N.A.S.S. XXXX			N.I.F. XXXXX	
Data Inici Seqüència 01/01/2025		Data Alta 01/01/2025		D. Comput Antig. CNAE/Ocupació a		Grup de Cotització 05	
Codi Contracte -	Dedic. H. Setm.	Coeficient % 100,00	A1 A2 B C1 C2 E				Grup C1 CD 17

Període de liquidació	Del 01 al 30 d'abril de 2025	Total Dies	30,00
-----------------------	------------------------------	------------	-------

Conceptes	Unitats	Guany	Descomptes
(1) Sou	30,00	844,57	
(1) Complement de destí	30,00	436,76	
(1) Complement Específic	30,00	500,00	
Descompte Seg. Social			101,54
Descompte IRPF	15,00		267,20
(1) Conceptes subjectes a cotització		1.781,33	368,81

Forma de cobrament Transferència IBAN

LÍQUID A
PERCEBRE 1.412,60

		Aportació del treballador			Aportació de l'empresa		
		Base	%	Aportación	Base	%	Aportación
Remuneració Mensual	1.781,33	2.059,12	4,70	96,79			
Pagues Extraordinàries	277,79	2.059,12					
Base Incapacitat Temporal		2.059,12	0,10	2,06			
Maternitat i Risc Emb.							
Total	2.059,12	2.059,12	0,13	2,68			
Totals				101,54			
Base I.R.P.F.		1.781,83	15,00	267,27			

30 d'abril de 2025

He rebut

Observacions

La presidenta: Helena Granada Coroleu

Els vocals: Arantzazu Longares Guzman i Jordi Vidal Casañas

