



Ajuntament de la Bisbal del Penedès

Correccions i criteris fixats pel Tribunal convocatòria borsa de tècnics/ques de Recursos Humans (expedient 619/2025)

Data de la prova: 21/07/2025
Bases reguladores aprovades per acord de JGL 24/03/2025 (BOPT 15/04/2025)

1. Quins són els sistemes de selecció dels funcionaris de carrera i quins principis han de respectar?

Base: Art.61 del TREBEP

6. Los sistemas selectivos de funcionarios de carrera serán los de **oposición y concurso-oposición** que deberán incluir, en todo caso, una o varias pruebas para determinar la capacidad de los aspirantes y establecer el orden de prelación.

Sólo en virtud de ley podrá aplicarse, con carácter excepcional, el **sistema de concurso** que consistirá únicamente en la valoración de méritos.

Tots els processos selectius han de respectar els **principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat**.

Aquests processos s'han de desenvolupar mitjançant convocatòries públiques i garantir la **transparència, l'objectivitat i l'accés lliure**.

El tribunal considera fonamental per donar la totalitat de la puntuació fer referència al sistema d'oposició i concurs oposició i esmentar els principis. Si aquests no s'esmenten es donarà la meitat de la puntuació.

2. En relació al personal eventual: defineix-lo i indica com es nomena i cessa

Base: Article 12 del TREBEP

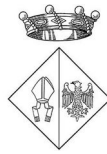
1. Es personal eventual el que, en virtud de nombramiento y con carácter no permanente, sólo realiza funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial, siendo retribuido con cargo a los créditos presupuestarios consignados para este fin.

2. Las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto determinarán los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas que podrán disponer de este tipo de personal. El número máximo se establecerá por los respectivos órganos de gobierno. Este número y las condiciones retributivas serán públicas.

3. El nombramiento y cese serán libres. El cese tendrá lugar, en todo caso, cuando se produzca el de la autoridad a la que se preste la función de confianza o asesoramiento.

4. La condición de personal eventual no podrá constituir mérito para el acceso a la Función Pública o para la promoción interna.





Ajuntament de la Bisbal del Penedès

5. Al personal eventual le será aplicable, en lo que sea adecuado a la naturaleza de su condición, el régimen general de los funcionarios de carrera.

Per la definició: 0,50

Per indicar com es nomena i cessa: 0,50

3. Explica quina és l'estructura retributiva dels funcionaris i defineix breument cada un dels seus elements.

Base: art. 23 i 24 TREBEP

L'estructura retributiva dels funcionaris està formada per:

- a. **Retribucions bàsiques.** Retribueixen al funcionari segons l'adscripció del seu cos o escala a un determinat subgrup o grup de classificació, en el supòsit que aquest no tingui subgrup i per la seva antiguitat en el mateix. Aquestes retribucions les fixa l'Estat mitjançant la LPGE. Les retribucions bàsiques es classifiquen en: sou i triennis.
- b. **Retribucions complementàries.** Es fixen per cada administració pública atenent als següents factors:
 - La progressió assolida pel funcionari dins del sistema de carrera administrativa (complement destí)
 - L'especial dificultat tècnica, responsabilitat, dedicació, incompatibilitat exigible pel desenvolupament de determinats llocs de treball o les condicions en que es desenvolupa la feina (complement específic)
 - El grau d'interès, iniciativa o esforç amb el que el funcionaris desenvolupa la feina i el rendiment o resultat obtingut (complement de productivitat)
 - Els serveis extraordinaris realitzats fora de la jornada normal de treball

Per indicar els tipus de retribucions:0,50

Per definir-les correctament: 0,50

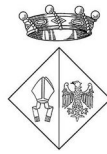
4. Defineix breument què és la plantilla i la Relació de Llocs de treball.

La Plantilla de personal municipal és el conjunt de places creades per l'administració local agrupades en cossos, escales, subescales, classes i categoria. La plantilla de personal materialitza l'estructura de personal. La plantilla té un marcat caràcter pressupostari, ja que no determina les característiques essencials del lloc ni els requisits per a la seva ocupació, sent la seva finalitat diferent a la de la Relació de Llocs de Treball.

La Relació de Llocs de Treball és un instrument tècnic amb el que es realitza l'ordenació del personal d'acord amb les necessitats dels serveis, precisant els requisits per a l'exercici de cada lloc, i comprenent la denominació i les característiques essencials d'aquests, els requisits exigits per al seu exercici i la determinació de les seves retribucions complementàries. A la RLT, a diferència de la plantilla, figuren les característiques essencials del lloc, funcions, requisits de provisió.

0,50 per cada una de les definicions





Ajuntament de la Bisbal del Penedès

5. Després de les corresponents sessions de la Mesa de Negociació de l'Ajuntament, s'aconsegueix signar un Acord. Les disposicions d'aquest Acord són aplicables immediatament al personal de la corporació? I en tot cas, aquest Acord, què haurà de determinar obligatòriament?

Base art. 38 TREBEP

3. Los Acuerdos versarán sobre materias competencia de los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas. Para su validez y eficacia será necesaria su aprobación expresa y formal por estos órganos. Cuando tales Acuerdos hayan sido ratificados y afecten a temas que pueden ser decididos de forma definitiva por los órganos de gobierno, el contenido de los mismos será directamente aplicable al personal incluido en su ámbito de aplicación, sin perjuicio de que a efectos formales se requiera la modificación o derogación, en su caso, de la normativa reglamentaria correspondiente.

Si los Acuerdos ratificados tratan sobre materias sometidas a reserva de ley que, en consecuencia, sólo pueden ser determinadas definitivamente por las Cortes Generales o las asambleas legislativas de las comunidades autónomas, su contenido carecerá de eficacia directa. No obstante, en este supuesto, el órgano de gobierno respectivo que tenga iniciativa legislativa procederá a la elaboración, aprobación y remisión a las Cortes Generales o asambleas legislativas de las comunidades autónomas del correspondiente proyecto de ley conforme al contenido del Acuerdo y en el plazo que se hubiera acordado.

Cuando exista falta de ratificación de un Acuerdo o, en su caso, una negativa expresa a incorporar lo acordado en el proyecto de ley correspondiente, se deberá iniciar la renegociación de las materias tratadas en el plazo de un mes, si así lo solicitara al menos la mayoría de una de las partes.

4. Los Pactos y Acuerdos deberán determinar las partes que los conciertan, el ámbito personal, funcional, territorial y temporal, así como la forma, plazo de preaviso y condiciones de denuncia de los mismos.

0.50 per cada una de les respostes

6. Una funcionària de l'Ajuntament incorporada el dia 1 de juliol de 2025 pregunta al servei de Recursos Humans les següents qüestions:

- Quants dies de vacances té dret a gaudir en aquest 2025:
- Quants dies d'assumptes personals té dret a gaudir en aquest 2025:
- Si disposa d'algun dia de permís doncs està previst que el seu cosí que viu a 25 km sigui hospitalitzat per ser intervingut d'una malaltia greu

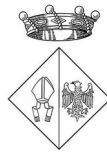
Respon a les qüestions de forma raonada

Base. Article 50 TREBEP

1. Los funcionarios públicos tendrán derecho a disfrutar, durante cada año natural, de unas vacaciones retribuidas de veintidós días hábiles, o de los días que correspondan proporcionalmente si el tiempo de servicio durante el año fue menor.

A los efectos de lo previsto en el presente artículo, no se considerarán como días hábiles los sábados, sin perjuicio de las adaptaciones que se establezcan para los horarios especiales.





Ajuntament de la Bisbal del Penedès

Vacances: Tindrà dret a la meitat (11 dies)

Base. Article 48 TREBEP

k) Por asuntos particulares, seis días al año.

Tindrà dret a 3 dies en el 2025

a) Por accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise de reposo domiciliario del cónyuge, pareja de hecho o parientes hasta el primer grado por consanguinidad o afinidad, así como de cualquier otra persona distinta de las anteriores que conviva con el funcionario o funcionaria en el mismo domicilio y que requiera el cuidado efectivo de aquella, cinco días hábiles.

Quando se trate de accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise de reposo domiciliario, de un familiar dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad, el permiso será de cuatro días hábiles.

Quando se trate de fallecimiento del cónyuge, pareja de hecho o familiar dentro del primer grado de consanguinidad o afinidad, tres días hábiles cuando el suceso se produzca en la misma localidad, y cinco días hábiles, cuando sea en distinta localidad. En el caso de fallecimiento de familiar dentro del segundo grado de consanguinidad o afinidad, el permiso será de dos días hábiles cuando se produzca en la misma localidad y de cuatro días hábiles cuando sea en distinta localidad.

No té dret a cap dia doncs el cosí és quart grau i d'acord amb el que indica el supòsit de fet, no conuiu amb la funcionària.

0,33/ 0,34 per cada una de les respostes

- 7. Tal i com disposa l'Estatut dels Treballadors, el contracte de treball es podrà celebrar per escrit o de paraula, només caldrà que constin per escrit els contractes de treball quan ho exigeixi una disposició legal i en tot cas han de constar per escrit els contractes de pràctiques, per a la formació, els de temps parcial, fixes-discontinus, de relleu, els d'obra o servei determinat i els contractes de temps determinat. En el cas que l'Ajuntament aprovi la celebració d'un contracte per temps indefinit i a jornada completa amb un/a treballador/a, aquest contracte es pot celebrar de paraula? Justifica la teva resposta.**

Base. Article 8. Forma del contrato.

1. El contrato de trabajo se podrá celebrar por escrito o de palabra. Se presumirá existente entre todo el que presta un servicio por cuenta y dentro del ámbito de organización y dirección de otro y el que lo recibe a cambio de una retribución a aquel.

Artículo 11 TREBEP. Personal laboral.

*1. Es personal laboral el que en virtud de contrato de trabajo formalizado **por escrito**, en cualquiera de las modalidades de contratación de personal previstas en la legislación laboral, presta servicios retribuidos por las Administraciones Públicas. En función de la duración del contrato éste podrá ser fijo, por tiempo indefinido o temporal.*





Ajuntament de la Bisbal del Penedès

8. D'acord amb el que indica la LLei 7/1985 de 2 d'abril reguladora de les Bases de règim local, en un municipi de menys de 5.000 habitants quins son els òrgans necessaris?

Alcalde
Tinents d'alcalde
Ple
Comissió especial de Comptes

0,25 punts per òrgan dit

Es tindria en compte 0,15 punts de més si es fa esment a la JGL i al seu caràcter potestatiu, però sense superar el punt màxim.

9. D'acord amb la Llei 39/2015, d' 1 d'octubre, de Procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques a quins subjectes l'administració els ha de practicar la notificació de manera electrònica?

Base art. 14 LPAC

Artículo 14. Derecho y obligación de relacionarse electrónicamente con las Administraciones Públicas.

1. Las personas físicas podrán elegir en todo momento si se comunican con las Administraciones Públicas para el ejercicio de sus derechos y obligaciones a través de medios electrónicos o no, salvo que estén obligadas a relacionarse a través de medios electrónicos con las Administraciones Públicas. El medio elegido por la persona para comunicarse con las Administraciones Públicas podrá ser modificado por aquella en cualquier momento.

2. En todo caso, estarán obligados a relacionarse a través de medios electrónicos con las Administraciones Públicas para la realización de cualquier trámite de un procedimiento administrativo, al menos, los siguientes sujetos:

a) Las personas jurídicas.

b) Las entidades sin personalidad jurídica.

c) Quienes ejerzan una actividad profesional para la que se requiera colegiación obligatoria, para los trámites y actuaciones que realicen con las Administraciones Públicas en ejercicio de dicha actividad profesional. En todo caso, dentro de este colectivo se entenderán incluidos los notarios y registradores de la propiedad y mercantiles.

d) Quienes representen a un interesado que esté obligado a relacionarse electrónicamente con la Administración.

e) Los empleados de las Administraciones Públicas para los trámites y actuaciones que realicen con ellas por razón de su condición de empleado público, en la forma en que se determine reglamentariamente por cada Administración.

3. Reglamentariamente, las Administraciones podrán establecer la obligación de relacionarse con ellas a través de medios electrónicos para determinados procedimientos y para ciertos colectivos de personas físicas que por razón de su capacidad económica, técnica, dedicación profesional u otros motivos quede acreditado que tienen acceso y disponibilidad de los medios electrónicos necesarios.

Per fer referència als subjectes de l'apartat 2: 0,50





Ajuntament de la Bisbal del Penedès

Per esmentar la situació de l'apartat 3: 0,50

10. En relació a l'acta del Tribunal qualificador d'un procés selectiu en la que consta el resultat obtingut pels aspirants en la fase d'oposició, indica quin recurs administratiu podria interposar un interessat i en quin termini s'ha d'interposar i resoldre.

Es tracta d'un acte que no posa fi a la via administrativa. Procedeix interposar un recurs d'alçada.

Base LPAC. Artículo 121. Objeto.

1. Las resoluciones y actos a que se refiere el artículo 112.1, cuando no pongan fin a la vía administrativa, podrán ser recurridos en alzada ante el órgano superior jerárquico del que los dictó. A estos efectos, los Tribunales y órganos de selección del personal al servicio de las Administraciones Públicas y cualesquiera otros que, en el seno de éstas, actúen con autonomía funcional, se considerarán dependientes del órgano al que estén adscritos o, en su defecto, del que haya nombrado al presidente de los mismos.

2. El recurso podrá interponerse ante el órgano que dictó el acto que se impugna o ante el competente para resolverlo.

Si el recurso se hubiera interpuesto ante el órgano que dictó el acto impugnado, éste deberá remitirlo al competente en el plazo de diez días, con su informe y con una copia completa y ordenada del expediente.

El titular del órgano que dictó el acto recurrido será responsable directo del cumplimiento de lo previsto en el párrafo anterior.

Base LPAC. Artículo 122. Plazos.

El plazo para la interposición del recurso de alzada será de un mes, si el acto fuera expreso.

El plazo máximo para dictar y notificar la resolución será de tres meses

Per indicar el tipus de recurs: 0,50

Per indicar el termini per interposar: 0,25

Per indicar el termini per resoldre: 0,25

La presidenta: Helena Granada Coroleu

Els vocals: Arantzazu Longares Guzman i Jordi Vidal Casañas

