



DECRET

Expedient núm.: 619/2025

Resolució amb número i data establerts al marge

Procediment: Seleccions de Personal i Provisions de Llocs de treball

FETS I FONAMENTS DE DRET

ANTECEDENTS

Per acord de la Junta de Govern Local de data 24 de març de 2025 es va aprovar la convocatòria i les Bases reguladores que havien de regir el procés per constituir una borsa de treball de personal tècnic pel servei de Recursos Humans als efectes de poder cobrir necessitats temporals que es produïssin en aquest servei. Per acord de Junta de Govern Local de data 6 d'octubre, s'ha corregit una errada material detectada a les Bases reguladores.

Per Decret d'alcaldia 2025-0515 de 17 de gener es va aprovar la llista provisional d'admesos es va designar el tribunal qualificador i es va fixar la data d'inici del procés selectiu. Aquesta llista es va esdevenir definitiva al no presentar-se al·legacions.

El procés selectiu ha tingut lloc entre el dia 21 de juliol i 15 de setembre de 2025 i el resultat final consta en l'acta subscrita pel Tribunal Qualificador en sessió de data 15 de setembre.

A la vista de la citada acta i del que disposa la Base vuitena de les Bases reguladores, per Decret d'alcaldia 2025-0819 de 19 de setembre es va requerir a l'única persona que havia superat el procés selectiu, la Sra. Erica Obiols Figueras la documentació necessària prèvia a la constitució de la borsa de treball.

En data 22 de setembre de 2025 la Sra. Erica Obiol Figueras aporta la documentació requerida per mitjà d'instància 2025-E-RE-4211.

FONAMENTS DE DRET

Bases reguladores aprovades per acord de Junta de Govern Local de data 24 de març de 2025

Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.





Decret 214/1990, de 30 de juliol, que aprova el Reglament de personal dels ens locals, vigent en els preceptes no anul·lats per Sentència del Tribunal de Justícia de Catalunya d' 11 de juny de 2002.

Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril que aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Reial decret 203/2021, de 30 de març, pel qual s'aprova el Reglament d'actuació i funcionament del sector públic per mitjans electrònics.

Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de Personal al Servei dels Ens Locals de Catalunya.

Vista la proposta de resolució PR/2025/1532 de 8 / d'octubre / 2025.

RESOLUCIÓ

Primer.- Aprovar la constitució de la borsa de treball del perfil tècnic de Recursos Humans resultant del procés de selecció convocat per acord de Junta de Govern Local de data 24 de març de 2025 d'acord amb el resultat que figura en l'acta de sessió del Tribunal Qualificador de data 15 de setembre de 2025, quedant configurada per la següent persona:

ordre	Cognoms i nom	DNI
1	OBIOLS FIGUERAS, ERICA	***4077**

Segon.- Disposar que la vigència de la borsa de treball sigui des del dia de la present resolució i per un període de 2 anys, prorrogable una única vegada per sis mesos més.

Tercer.- Establir que les normes de funcionament de la borsa de treball són les recollides a la Base novena de les Bases reguladores de la convocatòria que va ser aprovada per acord de Junta de Govern Local de data 24 de març de 2025 amb correcció d'errades aprovada per acord de Junta de Govern Local de data 6 d'octubre de 2025 i que es reproduïxen a continuació:





NOVENA.- FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE TREBALL

Les persones integrants de la borsa de treball únicament seran titulars d'una expectativa de dret a ser nomenades temporalment, per ordre de puntuació.

Davant d'una necessitat, les persones integrants de la borsa seran cridades d'acord amb l'ordre de prelación establert tenint en compte, tanmateix, els següents aspectes:

El límit per poder nomenar o contractar una persona de la borsa serà el que estableixi la norma a efectes de concatenació. És a dir, a una mateixa persona se li podran fer tants nomenaments temporals com li corresponguin per ordre de borsa fins que la suma de tots ells no superi el còmput de temps a efectes de concatenació i pugui esdevenir indefinit.

Quan l'Ajuntament precisi cobrir un lloc de treball, es comprovarà si la persona a qui li correspon rebre l'oferta està afectada pels límits establerts a l'apartat anterior. Si ho està s'oferirà a la següent persona de la llista i no es contactarà amb ella fins que hagin transcorregut els límits temporals esmentats. La posició de cada persona en la llista d'espera no s'alterarà quan no se la pugui contactar per raons de concatenació.

Sens perjudici del que s'ha indicat a l'apartat precedent, si una persona aspirant es troba en situació activa a la Corporació i sorgeix una oferta de treball en el mateix Consistori amb condicions laborals més beneficioses se li donarà opció a escollir entre les dues ofertes de treball abans de cridar a la persona aspirant següent de la llista. Tanmateix sempre es donarà prioritat a cridar a la persona que ocupi la posició més alta a la borsa. Als efectes d'aquesta borsa s'entén que son condicions laborals més beneficioses únicament la major durada del nomenament sempre que aquesta estigui definida i el nomenament d'interinitat per plaça vacant.

En el cas que hi hagi més d'una persona aspirant en situació d'actiu a la Corporació, tindrà preferència a escollir la persona aspirant que es trobi en la posició més alta, i si aquesta renuncia a la nova oferta restarà en la mateixa posició, i se li oferirà a la persona aspirant següent en actiu, i així successivament. En el cas que la persona aspirant en actiu li sigui d'interès el nou lloc de treball ofert, causarà baixa voluntària del lloc on es trobi en actiu, si bé aquesta baixa voluntària no suposarà moure-la a l'última posició de la llista, sinó que romandrà en la mateixa posició en la qual es trobava inicialment.

Quan es produeixi alguna necessitat, el servei es posarà en contacte mitjançant trucada telefònica a l'aspirant que correspongui. En cas que no es pugui establir comunicació després de dos intents en hores diferents, s'enviarà un avís per correu electrònic o missatge al mòbil. A partir d'aquesta tramesa, disposarà de 24 hores laborables per respondre l'avís i contactar amb el Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament. La manca de resposta suposarà l'aplicació del règim de canvi de prelación o exclusió.

No obstant això, quan l'Ajuntament tingui un cas d'urgència motivada que impedeixi seguir el previst a l'apartat anterior es podrà fer un únic intent de contacte mitjançant trucada telefònica i si la persona no contesta es podrà saltar al següent candidat/a. En aquests casos les persones contactades hauran de respondre al moment sobre la seva





disponibilitat. Quan s'apliqui aquest mecanisme d'urgència els candidats/es no seran penalitzats/es per declinar l'oferta.

Serà responsabilitat de les persones incloses en les borses de treball mantenir actualitzades les seves dades personals i de contacte.

Les persones contractades tindran un període de prova de quatre mesos.

Críteris de permanència i d'exclusió de la borsa de treball

Disponible

Es qualificarà amb aquesta situació a totes les persones aspirants de la borsa de treball de les quals no es conegui causa de suspensió o exclusió. Aquestes, per ordre de prelación, seran cridades segons necessitats a cobrir.

Actiu

Les persones que prestin serveis a l'Ajuntament en la mateixa categoria constaran d'ofici en la borsa de treball en situació d'actiu.

Suspensió

Les persones aspirants quedaran en situació de suspensió de la borsa de treball, mantenint la posició que disposin en aquell moment, quan acreditin alguna de les següents situacions:

- 1. Estar en situació de permís de maternitat, paternitat, adopció, acolliment.*
- 2. Haver estat víctima de violència de gènere.*
- 3. Estar treballant mitjançant un contracte de durada superior al que se li ofereix. (aquesta situació no s'aplica si el que s'ofereix és la substitució per situacions de baixes mèdiques de durada indeterminada)*
- 4. Estar en situació d'incapacitat temporal.*

L'acreditació d'estar incurs en alguna de les situacions anteriors ha de d'efectuar-se en el termini de 3 dies, presentant la documentació corresponent. Quan s'aixequi la suspensió, es recuperarà la posició reservada en la borsa de treball.

Les suspensions, si s'acrediten pels motius anteriors, evitaran l'exclusió prevista en els punts 1 i 2 dels criteris d'exclusió.

Serà responsabilitat de les persones en situació de suspensió sol·licitar el seu aixecament

Canvi de prelación

Llevat dels supòsits previstos de suspensió, les persones que renunciïn a una oferta de treball passaran a ocupar la darrera posició en la borsa.





Un cop el servei ha contactat amb l'aspirant, es considerarà renúncia no respondre en un termini màxim de 24 hores laborables.

Exclusió

Les persones integrants de la borsa de treball seran excloses de la mateixa quan concorn alguna de les següents circumstàncies:

- 1. Renúncia expressa de la persona candidata a formar part de la borsa.*
- 2. Segona renúncia a una oferta de treball, independentment del tipus de contracte, de la seva durada, o jornada, llevat dels supòsits previstos per als casos de suspensió.*
- 3. La no superació del període de practiques*
- 4. La finalització del nomenament per voluntat de l'empleat/da (excepte que sigui requisit previ per acceptar un altre nomenament o contracte a l'Ajuntament de la Bisbal del Penedès) o que s'aculli a alguns dels criteris de suspensió.*
- 5. Per acomiadament disciplinari o suspensió ferma de funcions o per separació del servei, així com pena principal o accessòria d'inhabilitació absoluta o especial per a càrrec públic amb caràcter ferm.*
- 6. La no incorporació efectiva injustificada al lloc de treball el primer dia de la contractació.*

Període de prova

D'acord amb l'article 52 de l'Acord comú de les condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (codi de conveni núm.79100015072015) la persona seleccionada tindrà un període prova de 4 mesos sota la supervisió de la secretària de l'Ajuntament o persona en qui aquesta delegui

Durant aquest període serà obligatori que es planifiquin sessions o reunions conjuntes amb l'objectiu de:

- Comunicar amb claredat al funcionari/a les seves funcions i allò que la organització n'espera.*
- Informar al funcionari/a de la seva evolució i dels punts de millora amb temps suficient de poder-los corregir*
- Comprovar que es posen al seu abast els recursos necessaris per facilitar-li l'evolució, la integració en l'equip i l'adquisició de les competències per desenvolupar la feina*
- Donar-li un recolzament i un assessorament adequat i mantenir un canal de comunicació obert i continu.*





Ajuntament de la Bisbal del Penedès

Es durà a terme una avaluació parcial als dos mesos i una final que es donaran a conèixer a la persona interessada.

L'avaluació final del període de prova s'eleva a l'òrgan competent i si la persona no l'ha superat satisfactòriament, serà declarada no apte/a mitjançant resolució d'aquest òrgan, prèvia audiència de 10 dies per formular al·legacions.

Els aspectes objecte de valoració seran els que tot seguit s'indiquen i els informes hauran de versar sobre l'acompliment o no de cada un d'ells i hauran de contenir les degudes explicacions motivades:

- l'aplicació dels seus coneixements a les activitats realitzades*
- el grau de fiabilitat, compliment i l'eficàcia en el desenvolupament de les diferents tasques*
- la relació i integració en equips de treball com la col·laboració amb la resta de treballadors*
- el grau d'iniciativa i autonomia*
- l'interès i disposició personal de complir o acceptar suggeriments i indicacions*

Quan la persona no pugui ser avaluada en aquesta fase pel fet de trobar-se en situació d'incapacitat temporal, risc durant embaràs, permís de maternitat o paternitat o adopció i risc durant la lactància, s'interromprà aquesta fase, i una vegada finalitzada la situació, la persona s'incorporarà de nou al període de prova, per tal de completar-ho. Caldrà que d'aquest fet en quedi deguda constància.

Quart.- Notificar el present acord a la Sra. Erica Obiol Figueras i publicar-ho a la web de l'Ajuntament i a la seu electrònica.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

